



**BAB I**  
**PENDAHULUAN**



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang Masalah**

Perkembangan teknologi pada masa sekarang ini, sudah sangat cepat dan maju. Salah satunya adanya teknologi komputer, dimana saat ini hampir segala bidang membutuhkan komputer sebagai alat bantu karena memiliki kelebihan dalam segi kecepatan, ketelitian dan menjaga keamanan data. Suatu pekerjaan yang biasanya dilakukan secara manual perlahan-lahan mulai diganti dengan menggunakan proses komputerisasi. Hal itu tidak menutup kemungkinan dapat diterapkan diberbagai sektor seperti sektor pendidikan, sektor industri, sektor perusahaan dan sektor lainnya.

Politeknik Negeri Cilacap atau yang sering disingkat PNC merupakan perguruan tinggi negeri di lingkungan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi yang berkedudukan di Kabupaten Cilacap, Jawa Tengah. PNC dibangun atas dasar gagasan dan semangat Bupati Cilacap pada tahun 2006 untuk memberikan kesempatan masyarakat Cilacap meningkatkan tingkat kehidupan melalui jenjang pendidikan tinggi yang selaras dan sejalan dengan program pemerintah cilacap menuju daerah pro investasi. Politeknik Negeri Cilacap resmi berubah menjadi perguruan tinggi negeri pada tanggal 3 Oktober 2014, dan diresmikan secara simbolik bersamaan dengan perguruan tinggi negeri baru (PTNB) di Surabaya pada tanggal 06 Oktober 2014.

Di Politeknik Negeri Cilacap terdapat proses kenaikan jabatan fungsional. Dalam pelaksanaannya, proses ajuan kenaikan jabatan di Politeknik Negeri Cilacap masih dilakukan secara manual dengan cara bagian kepegawaian memberikan informasi kepada tenaga pendidik melalui prodi bila sudah waktunya untuk melakukan ajuan. Setelah itu, tenaga pendidik menyerahkan berkas-berkas tertentu ke pihak kepegawaian untuk dilakukan penilaian oleh tim PAK PNC. Jika tenaga pendidik sudah menyerahkan berkas yang diperlukan maka bagian kepegawaian akan mengecek kelengkapan berkas. Selain itu, dalam prosesnya tentu terdapat penilaian tiap berkas yang dilakukan oleh tim penilai dan hal tersebut akan memakan waktu karena setiap tenaga pendidik bisa saja mengirimkan berkas dengan jumlah yang berbeda sesuai kebutuhan.

Oleh karena itu, Sistem Kenaikan Jabatan Fungsional Politeknik Negeri Cilacap dibuat dengan maksud untuk mempermudah para dosen saat proses pengajuan jabatan fungsional dan harapannya proses persetujuan ajuan para dosen dapat diproses lebih cepat dan efisien.

## **1.2. Tujuan dan Manfaat**

Tujuan dan manfaat yang dapat diambil dari penelitian tentang Sistem Kenaikan Jabatan Fungsional Politeknik Negeri Cilacap di Politeknik Negeri Cilacap sebagai berikut:

### **1.2.1. Tujuan Penelitian**

Merancang Sistem Kenaikan Jabatan Fungsional Politeknik Negeri Cilacap untuk membuat alternatif proses pengajuan berkas-berkas kenaikan jabatan fungsional dan membantu proses perhitungan berkas-berkas tersebut sehingga lebih efisien.

### **1.2.2. Manfaat Penelitian**

Manfaat dari Sistem Informasi ini adalah:

- a. Mempermudah proses pengiriman berkas-berkas terkait ajuan para tenaga pendidik.
- b. Mempermudah proses penilaian berkas oleh tim penilai.
- c. Membuat proses pengajuan para tenaga pendidik menjadi lebih efisien dan terjangkau.

## **1.3. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut, masalah yang dirumuskan adalah bagaimana Sistem Kenaikan Jabatan Fungsional Politeknik Negeri Cilacap menjadi solusi alternatif untuk melakukan pengajuan jabatan fungsional para dosen dan mempersingkat proses penilaian tiap berkas yang telah diajukan atau pada saat proses persetujuan ajuan tersebut.

## **1.4. Batasan Masalah**

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah:

- a. Sistem berfokus pada proses pengajuan jabatan yang dikirimkan oleh pengaju.
- b. Proses penilaian adalah penilaian berkas-berkas ajuan yang diajukan oleh pengaju.

- c. Hasil dari proses penilaian tersebut digunakan untuk menentukan apakah ajuan tersebut nantinya akan disetujui atau ditolak.

## **1.5. Metodologi Penelitian**

Metodologi penelitian yang digunakan untuk membangun sistem ini memiliki 2 tahapan yaitu tahapan pengumpulan data dan tahap pengembangan sistem:

### **1.5.1. Tahap Pengumpulan Data**

- a. Studi Pustaka  
Penelitian ini dilakukan dengan membaca, meneliti dan menelaah berbagai literatur yang bersumber dari buku-buku, jurnal ilmiah, serta referensi dari internet yang berkaitan dengan sistem ini.
- b. Studi Lapangan  
Berkunjung ke Politeknik Negeri Cilacap untuk melakukan pengumpulan data secara langsung. Adapun hal yang dilakukan:
  1. Wawancara  
Wawancara dilakukan kepada para dosen terutama dosen Teknik informatika.
  2. Observasi  
Sistem ini mengikuti model situs SIJAGO milik kemendikbud hanya saja dibuat dalam ranah yang lebih simpel dan kecil.

### **1.5.2. Metode Pengembangan Sistem**

Sistem Kenaikan Jabatan Fungsional Politeknik Negeri Cilacap dibangun menggunakan metode *Waterfall*. Alasan penulis menggunakan metode ini yaitu proses pembuatan program ini dilakukan dengan melakukan pemrograman terlebih dahulu lalu dilakukan testing. Jika dalam testing terdapat kekurangan atau hal yang perlu direvisi maka dapat langsung memperbaiki kekurangan yang telah disebutkan pada proses testing. Setelah perbaikan selesai, pemrograman dapat dilanjutkan. Adapun tahapannya:

- a. Requirements Definition.
- b. System and Software Design.
- c. Implementation and Unit Testing

- d. Integration and System Testing
- e. Operation and Maintenance

### **1.6. Sistematika Penulisan**

Agar mudah dipahami, garis besar dari isi penelitian per bab sebagai berikut :

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini akan menjelaskan mengenai latar belakang pengambilan judul tugas akhir penulis yang berjudul “Sistem Kenaikan Jabatan Fungsional Politeknik Negeri Cilacap” beserta tujuan, manfaat, rumusan masalah, batasan masalah, metode penulisan dan sistematika penulisan.

#### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN DASAR TEORI**

Bab ini akan menguraikan tinjauan pustaka dan landasan teori yang berisikan tema tentang sistem kenaikan jabatan, perbandingan sistem kenaikan jabatan yang penulis kembangkan dengan sistem yang menjadi referensi dari jurnal, internet maupun buku beserta rekayasa perangkat lunak.

#### **BAB III PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini akan menjabarkan perancangan Sistem Kenaikan Jabatan Fungsional Politeknik Negeri Cilacap. Bagian tersebut meliputi detail metodologi dalam melakukan penelitian mulai dari alat dan bahan penelitian, analisis kebutuhan sistem, analisis kebutuhan eksternal sistem, antarmuka perangkat yang dikembangkan, aliran informasi berupa usecase, sequence diagram, ERD, perancangan Class Diagram, flowchart sampai skenario pengujian sistem yang dikembangkan.

#### **BAB IV KELUARAN DAN ANALISA**

Bab ini akan membahas tentang implementasi dari perancangan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, pengujian terhadap sistem yang telah dibangun serta pembahasan terhadap sistem kenaikan jabatan yang penulis kembangkan.

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

Bab ini berisikan kesimpulan dari hasil dan pembahasan yang telah dilakukan penulis dalam mengembangkan sistem kenaikan jabatan dan kekurangan dalam penelitian dapat dijadikan saran bagi pembaca.