

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sejalan dengan berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi, serta dalam memasuki era globalisasi maka perkembangan dibidang komunikasi dan informasi pun tidak dapat dihindari, kebutuhan manusia dibidang komunikasi dan informasi yang semakin besar dan semakin luas. Oleh karena itu, dengan adanya informasi yang mendukung akan terciptalah komunikasi yang efektif dan adanya kemajuan dari kedua bidang tersebut maka akan majulah suatu pembangunan.

Politeknik Negeri Cilacap yang selanjutnya disingkat PNC merupakan perguruan tinggi di lingkungan Kementrian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi yang berkedudukan di Kabupaten Cilacap, Provinsi Jawa Tengah. Politeknik Negeri Cilacap tentunya memiliki pegawai yang bekerja dan mengabdikan diri demi memajukan pembangunan yang ingin dicapai agar menjadi politeknik negeri yang lebih baik. Saat ini pada tahun 2021 Politeknik Negeri Cilacap sudah memiliki pegawai aktif kurang lebih 154 orang yang bekerja sampai saat ini. Setiap pegawai yang ada di PNC wajib untuk menyerahkan data ataupun berkas yang harus diserahkan kepada petugas kepegawaian yang mengelola data seluruh pegawai tersebut. Pada sistem yang berjalan saat ini, petugas kepegawaian mendapat semua data dari berkas-berkas yang diberikan pegawai pada saat melakukan lamaran pekerjaan ke PNC. Apabila pegawai tersebut terdapat pembaruan data, maka harus menghubungi bagian kepegawaian untuk melakukan perubahan data dengan menyerahkan dokumen atau informasi terbaru untuk dilakukan perubahan data melalui program excel.

Data kepegawaian di Politeknik Negeri Cilacap saat ini belum tersentralisasi. Data masih tersimpan didalam file excel yang merupakan hasil kolektif dari email yang dikirimkan oleh semua tenaga pendidikan dan dosen kepada petugas yang mengelola data tersebut. Kemudian petugas yang bertanggung jawab atas data tersebut menyimpan setiap file yang merupakan berisi data profil pribadi, riwayat pendidikan, riwayat pekerjaan, dan sertifikat pelatihan / diklat didalam folder sebuah komputer. Ketika data tersebut dibutuhkan kembali baik untuk kepentingan internal maupun eksternal, petugas harus mencari file tersebut didalam sebuah folder yang berisi ratusan file data pegawai.

Selain proses pencarian yang cukup banyak memakan waktu, terkadang data tersebut bukanlah data profil yang terbaru. Oleh karena itu, petugas harus meminta pegawai yang bersangkutan untuk mengirim file yang berisi data profil yang terbaru.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis bermaksud untuk melakukan penelitian dengan membuat “Sistem Informasi Data Induk Kepegawaian PNC” yang bertujuan agar mempermudah petugas kepegawaian dalam melakukan pengelolaan data kepegawaian yang ada di Politeknik Negeri Cilacap dan juga untuk pegawai lebih mudah dalam melakukan perubahan data apabila diperlukan.

1.2 Tujuan dan Manfaat

1.2.1 Tujuan

Tujuan yang ingin dicapai penulis adalah merancang dan membangun sebuah Sistem Informasi pengelolaan data induk kepegawaian agar mempermudah petugas kepegawaian dalam melakukan perekapan dan pencarian data kepegawaian yang ada di Politeknik Negeri Cilacap dan juga untuk pegawai lebih mudah dalam melakukan perubahan data terbaru.

1.2.2 Manfaat

Manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti

Menambah pemahaman mengenai hal-hal yang berhubungan dengan sistem data induk kepegawaian yang ada di Politeknik Negeri Cilacap.

2. Bagi Politeknik

Manfaat bagi Politeknik Negeri Cilacap adalah sebagai berikut :

- a. Memudahkan pegawai dalam melakukan update data profil
- b. Memudahkan petugas kepegawaian Politeknik Negeri Cilacap dalam melakukan rekap data dengan *export* menjadi pdf.
- c. Memudahkan petugas kepegawaian dalam melakukan pencarian data pegawai.

1.3 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dapat disimpulkan bahwa rumusan masalah yang muncul adalah “Bagaimana merancang dan membangun sebuah Sistem Informasi Data Induk Kepegawaian PNC”.

1.4 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah pada penelitian yang akan dilakukan, antara lain:

1. Sistem ini tidak membahas tentang kenaikan pangkat.
2. Proses bisnis pada pendataan pegawai di PNC mengacu pada tahun 2022
3. Sistem ini tidak melakukan perhitungan gaji pegawai.

1.5 Metode Penelitian

Metodologi penelitian merupakan sebuah cara untuk mengetahui hasil dari sebuah permasalahan yang spesifik, dimana permasalahan tersebut disebut juga dengan permasalahan penelitian. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu :

1.5.1 Metode Pengumpulan data

Beberapa metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu :

1. Studi Pustaka
Merupakan teknik pengumpulan data dengan melakukan penelaahan terhadap buku, literatur, catatan, serta berbagai laporan yang berkaitan dengan masalah yang ingin dipecahkan.
2. Observasi
Merupakan metode pengumpulan data yang kompleks karena melibatkan berbagai faktor dalam pelaksanaannya. Metode pengumpulan data observasi tidak hanya mengukur sikap dari responden, namun juga dapat digunakan untuk merekam berbagai fenomena yang terjadi.
3. Wawancara
Merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui tatap muka dan tanya jawab langsung antara peneliti dan narasumber.

1.5.2 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode waterfall. Metode waterfall adalah salah satu jenis model pengembangan aplikasi dan termasuk ke dalam *classic life cycle* (siklus hidup klasik), yang mana menekankan pada fase yang berurutan dan sistematis. Untuk model pengembangannya, dapat dianalogikan seperti air terjun, dimana setiap tahap dikerjakan secara berurutan mulai dari atas hingga ke bawah. Tahapan-tahapan dari metode waterfall menurut Ian Sommerville, yaitu :

1. *Requirements Definition*

Tahapan metode *waterfall* yang pertama yaitu tahap melakukan konsultasi dengan *user system* untuk menentukan pelayanan, Batasan dan tujuan sistem. Persyaratan ini kemudian didefinisikan secara rinci dan berfungsi sebagai spesifikasi sistem.

2. *System And Software Design*

Tahap yang selanjutnya adalah proses perancangan sistem membagi persyaratan dalam sistem perangkat keras atau perangkat lunak. Proses ini menentukan arsitektur sistem secara keseluruhan, mulai dari abstraksi sampai hubungan yang berelasi atau berkait.

3. *Implementation and unit testing*

Tahapan metode *waterfall* yang berikutnya adalah proses dari menerjemahkan perancangan kedalam serangkaian program atau unit program. Pengujian dilakukan untuk meverifikasi setiap unit dapat bekerja dengan baik dan sesuai dengan spesifikasinya.

4. *Integration And System Testing*

Tahap yang keempat yaitu tahap unit program individual diintegrasikan dan diuji sebagai sistem yang lengkap untuk menjamin bahwa persyaratan sistem telah terpenuhi.

5. *Operation And Maintenance*

Tahapan metode *waterfall* yang terakhir, tahap ini adalah fase siklus hidup yang paling lama. Karena masuk kedalam proses penggunaan, sehingga perangkat lunak harus tetap dilakukan perawatan secara berkala, mencakup koreksi dari berbagai *error* yang tidak ditemukan pada tahap-tahap terdahulu.

1.6 Sistematika Penulisan

Untuk sistematika penulisan laporan tugas akhir dengan beberapa sub bab yang akan membahas permasalahan dan diperjelas pada tiap sub bab. Berikut sistematika laporan tugas akhir :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan latar belakang masalah, tujuan dan manfaat, rumusan masalah, batasan masalah, metodologi untuk membuat sistem serta sistematika penulisan laporan tugas akhir.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

Pada bab ini menjelaskan tinjauan pustaka dan landasan teori yang terdiri dari teori teknologi untuk membangun Sistem Informasi Teknologi Informasi dan Komunikasi Berbasis Website.

BAB III METODOLOGI DAN PERENCANAAN SISTEM

Pada bab ini ada beberapa pertimbangan pada saat pembuatan sistem yaitu data penelitian, analisis sistem yang sedang berjalan, analisis sistem yang akan dibuat, analisis kebutuhan perangkat lunak dan perangkat keras, rancangan antarmuka serta skenario pengujian.

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini menjelaskan implementasi sistem yang sudah melewati tahap pengujian dan kuisisioner yang sudah dibuat.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini terdapat kesimpulan dari hasil penelitian dan saran agar pengembangan sistem selanjutnya lebih sempurna.

DAFTAR PUSTAKA

Daftar pustaka berisi sumber-sumber yang dirujuk dalam menuliskan atau menyusun buku Tugas Akhir dalam pembuatan sistem informasi data induk kepegawaian berbasis web.

LAMPIRAN

Lampiran berisi hal-hal yang dirasa perlu dan penting untuk dilampirkan dalam rangka mendukung di dalam membaca dan memahami isi buku Tugas Akhir dalam pembuatan sistem informasi data induk kepegawaian berbasis web.

~Halaman ini sengaja dikosongkan~